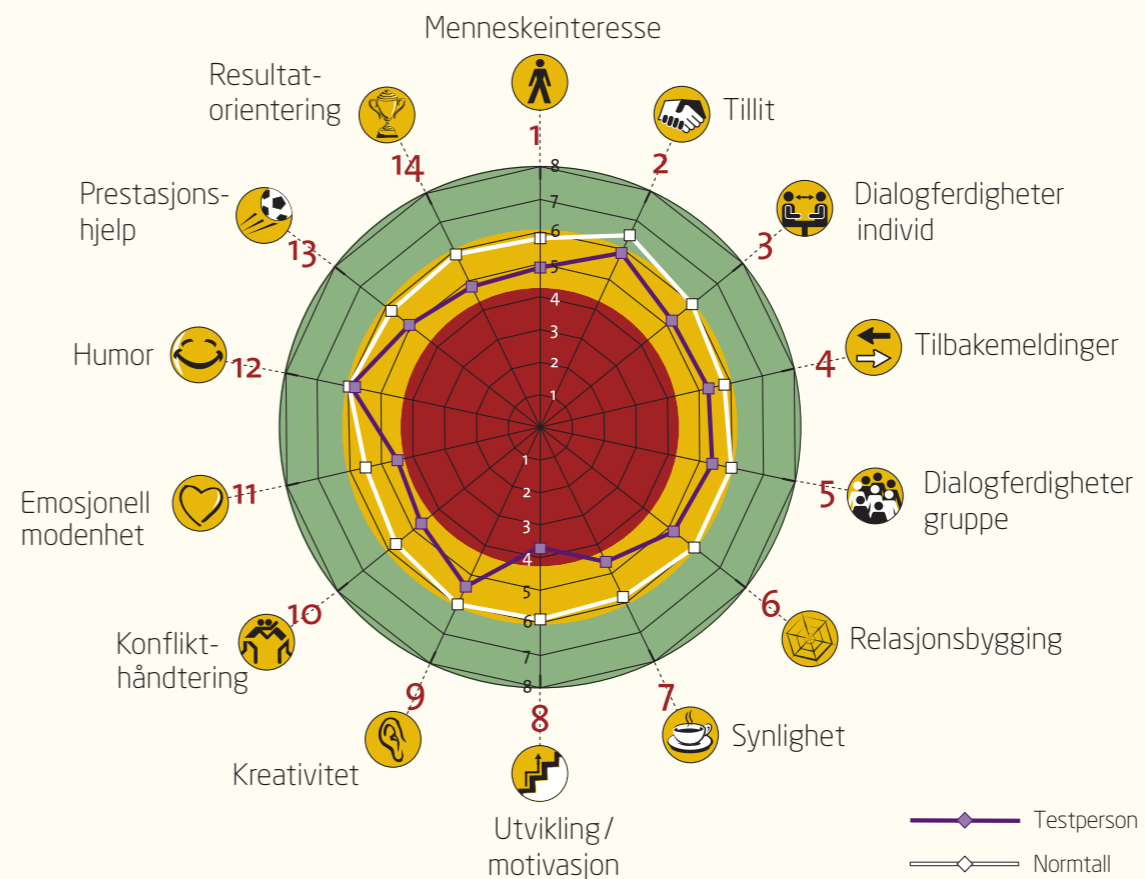




Nyere forskning bekrefter vår erfaring: Lederes evne til å bygge relasjoner og skape tillit virker direkte inn på resultatene. Vi gir deg både teorien bak og praktisk trening i ferdighetene som kreves.



Radarhjulet
Et nyttig verktøy for å kartlegge lederes relasjonskompetanse, det vil si "kunnskaper, holdninger, evner og ferdigheter til å etablere, utvikle, vedlikeholde og reparere relasjoner mellom mennesker". Hver av hjulets 14 dimensjoner er basert på flere spørsmål, og utviklet i samarbeid med Universitetet i Bergen.

Relasjonsledere skaper mer motiverte og lojale medarbeidere

Relasjonsledelse er en lederstil der du i tillegg til å skape bedre resultater vil oppleve deg selv som en bedre leder – ved å skape gode relasjoner til medspillere både i og utenfor egen organisasjon.

Den potensielle gevinsten ved å se og behandle mennesker i et 24-timersperspektiv er betydelig – både for deg som leder, personene det gjelder, og organisasjonen.

For å få til dette trenger du spesifikke kunnskaper og ferdigheter innen mellommenneskelige relasjoner. Vi har satt disse kunnskapene og ferdighetene i system og tilbyr så vel teoretisk opplæring som praktisk trening og oppfølging.

Relasjonsledelse og relasjonskompetanse

Forskning viser en nær sammenheng mellom en leders relasjonskompetanse og resultatopptak. Årsaken er at du gjennom denne lederstilen skaper økt lojalitet, motivasjon og kreativitet samt mindre fravær.

Gjennom å se mennesker som hele individer og ta hensyn til deres livssituasjon, vil du vise empati – og høste tillit, lojalitet og motivasjon. Samtidig kan du bedre se og ta i bruk medarbeidernes fulle potensial, dyktiggjøre dem og frigjøre deres kreativitet.

Vi har skreddersydd et bevisstgjørings- og læreprogram der du i tillegg til teoretisk innføring i sentrale relasjonelle kunnskaper og teknikker også får praktisk trening og individuell oppfølging.

Du får også prøve ut dine nye ferdigheter på konkrete oppgaver i din egen organisasjon. Vi gir deg individuell veiledning gjennom hele prosessen.

Spesialkonsept for redusert sykefravær

Enhver organisasjon som innfører god relasjonsledelse, vil over tid også oppleve en viss nedgang i sykefraværet. For organisasjoner med særskilte behov innen sykefravær kan vi i tillegg tilby et konsept spesialutviklet med sikte på mindre fravær og økt tilstedeværelse: R.A.U.S.*

Gjennom konseptet lærer du som leder å identifisere hvilke faktorer som bestemmer om dine medarbeidere kommer eller ikke kommer på jobb, samt hvordan du stimulerer nærværsskapende faktorer i organisasjonen

din. En rekke offentlige og private organisasjoner har allerede testet konseptet, med gode resultater.

Hvordan er relasjonskompetansen i din organisasjon?

Hvor god er relasjonskompetansen hos lederne i din organisasjon, og på hvilke områder er forbedringsbehovet størst? Vårt kartleggingsverktøy for lederes relasjonskompetanse (se "Radarhjulet" ovenfor) har vist seg svært nyttig, med målinger basert på lederens selvevaluering samt på evalueringer fra lederens leder og medarbeidere.

Verktøyet er utprøvd over flere år og egner seg godt både som grunnlag for lederprogrammer og for personlige samtaler i forbindelse med coaching. I utviklingen av dette verktøyet har vi samarbeidet med Universitetet i Bergen og opprettet en database med omfattende dokumentasjon myntet på ledelsesforskning og lederutvikling.

Din evne til aktiv lytting, dialogskaping og andre viktige relasjonelle ferdigheter utvikles best gjennom praktisk øvelse og veiledning. Målingene i "ditt" radarhjul gir et godt utgangspunkt for hva du trenger å trene mest på.



* Grunnpillarene i R.A.U.S. – R: relasjon og respekt, A: anerkjennelse og ansvar, U: utvikling, S: samhandling og smil

// Siden kurset har jeg "levd relasjonsledelse" og vet hvilke undere det gjør i en avdeling, uansett hva man jobber med. (...)

Jeg har lest ganske mye teori om ledelse, men relasjonsledelse er hittil det nærmeste jeg har kommet det jeg har erfart fungerer - og som tar inn tilstrekkelig "menneskelighet".

Solveig Arnesen
resepsjonssjef

Noen av våre kunder

- Askøy kommune
- Bergen kommune
- Color Line
- Eidsiva Energi
- Fagforbundet
- Fjell kommune
- Folkeuniversitetet
- Handelshøyskolen BI
- Haukeland universitetssjukehus
- Helfo Nord-Norge
- Høgskolen i Hedmark
- Høgskolen i Bodø
- Kirkenes kommune
- Lotteritilsynet
- Nordland fylkeskommune
- Norsk Hydro
- Politihøgskolen
- Statoil
- Stord kommune
- Sørøst (Sør-Norge Aluminium)
- Telenor
- Ukeavisen Ledelse
- Utdanningsforbundet

Kontakt oss

Nettverket Relasjonsledelse Norge er initiert og ledes av Jan Spurkeland. Han har utviklet konseptet relasjonsledelse og har forfattet fagbøkene om dette temaet.

De andre medarbeiderne i nettverket, som alle er erfarne konsulenter, har tatt tilleggsutdanning i relasjonsledelse og er autoriserte brukere av konseptet.

Har du spørsmål, eller ønsker du mer informasjon? Kontakt oss gjerne for en prat. Kontaktadressene til hver enkelt av oss finner du nedenfor.

Kontaktadressen til leder av nettverket er:
Relasjonsledelse as v/Jan Spurkeland
5912 Seim
Telefon +47 56 35 12 51 - Mobil +47 91 60 30 63
E-post: jspurkel@relasjonsledelse.no

Produkter

Relasjonskompetanse og relasjonsledelse

Organisasjons- og lederutviklingsprogrammer. Forelesninger, foredrag, seminarer og workshops

Relasjonskartlegging

Kartlegging av relasjonelle kunnskaper og ferdigheter hos din organisasjons ledere og ledergrupper. Danner grunnlaget for utviklingstiltak, coaching av enkeltpersoner og grupper samt for mer omfattende utviklingsprogram.

Relasjonspedagogikk

Kurs, seminarer og veiledning i bruk av relasjonskompetanse og -ledelse i utdanningsorganisasjoner.

Økt tilstedeværelse – R.A.U.S.

Et annerledes sykefraværskonsept som setter fokus på økt tilstedeværelse og nærveresskapende faktorer i din organisasjon.

Utvikling av hustavle

Konsept for utvikling av konkrete leve-regler og normer som gir din organisasjon en metode for bearbeiding og utvikling av visjoner, mål, verdier, møtestruktur osv.

Faglitteratur

Relasjonskompetanse*

Forfatter: Jan Spurkeland
(Universitetsforlaget 2005)
Boken gir innføring i ferdigheter og metoder for mestring av relasjonsledelse.



Relasjonsledelse*

Forfatter: Jan Spurkeland
(Universitetsforlaget 2009 – 3. utgave). Grunnbok om holdninger og atferd for å ivareta relasjonsledelse.



Relasjonspedagogikk

Forfatter: Jan Spurkeland
(Fagbokforlaget 2011)
Oppnå bedre læring ved å høyne kvaliteten på relasjonen lærer-elev, den viktigste enkelt-faktoren for læring. Pedagogisk tilrettelagt for studier og personlig utvikling.



Prestasjonshjelp

Forfatter: Jan Spurkeland
(Universitetsforlaget 2011)
Hvordan gjøre andre gode? Hvordan bli en god prestasjons-hjelper? Nyttig til egenutvikling, studier og coaching.



Om medarbeiderne

Jan Spurkeland

- Bred erfaring innen HR, ledelses- og organisasjonsutvikling i Statoil
- Praktisk ledererfaring som rektor, skolesjef og personalsjef
- Foredragserfaring fra universitet, høyskoler og konferanser
- Konsulenterfaring fra AFF og Right Management Consultants
- Kontakt: Mobil 91 60 30 63, e-post: jspurkel@online.no
www.relasjonsledelse.no



Helga Bognø

- Bred ledererfaring; personal- og organisasjonssjef i offentlig sektor mv.
- Foredragsholder v/universitet, konferanser mv. (både inn- og utland)
- Videreutd. i ledelse, coaching, gestaltveiledning og relasjonsledelse
- Lang erfaring fra organisasjons- og lederutv. i off. og priv. virksomhet
- Kontakt: Mobil 40 47 21 44, e-post: helgabogno@gmail.com
www.relu.no



Elin Gullesen Bratt

- Bred erfaring som pedagog, leder og prosessutvikler i privat og offentlig sektor
- Flerårig erfaring som lærer og foredragsholder på høyskoler
- Lang erfaring som kompetanseleder i kommunesektoren
- Videreutdanning innen ledelse, coaching og relasjonsledelse
- Kontakt: Mobil 99 58 99 44, e-post: elin@kreu.no
www.kreu.no



Øyvind Røkenes

- Mangeårig erfaring med organisering og vedlikehold av team
- Praktisk ledererfaring innen personalledelse
- Lang erfaring innen organisasjons- og lederutvikling i Hydro
- Videreutdanning innen coaching, veiledning og relasjonsledelse
- Kontakt: Mobil 91 58 75 11, e-post: oyvind@veilederen.org
www.veilederen.org

